

Code of conduct for leverandører til

HANSEN

TEXTILE





Indledning

Formålet med Hansen Textile A/S' code of conduct er at være med til at skabe og fremme ansvarlige produktionsprincipper over hele verden. Hensigten er at sikre at leverandører og underleverandører producerer tøj til Hansen Textile A/S der tager hensyn til miljøet og medarbejders rettigheder.

Hansen Textile A/S er medlem af BSCI (Business Social Compliance Initiative) for at være med til at fremme dette arbejde for social ansvarlig produktion i forbindelse med outsourcing af produktion. Vi støtter tillige FN's 10 principper sådan, som de kommer til udtryk FN's initiativ for bæredygtig udvikling, Global Compact og ILO's arbejdstagerrettigheder.

De 10 principper er følgende

Menneskerettigheder

- Virksomheden støtter og respekterer beskyttelsen af menneskerettigheder
- Virksomheden skal sikre sig, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Arbejdstagerrettigheder

- Virksomheden skal opretholde organisationsfrihed og anerkende retten til kollektive forhandlinger
- Virksomheden støtter afskaffelse af børnearbejde
- Virksomheden støtter afskaffelse af alle former for tvangsarbejde
- Virksomheden undgår diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Miljø

- Virksomheden anvender et forsigtighedsprincip i forhold til miljøspørgsmål
- Virksomheden tager initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed
- Virksomheden tilskynder til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Anti-korruption

- Virksomheden modarbejder alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Anvendelsesområde

Denne etiske kodeks er et udtryk vores holdning til de 4 hovedområder og efterlevelse af code of conduct er en del af aftalegrundlaget mellem Hansen Textile A/S og vores leverandører og skal betragtes som minimums krav.

Hos Hansen Textile A/S følger vi principperne i denne code of conduct, og vi forlanger at vores leverandører gør det samme.

Det er vigtigt for Hansen Textile A/S, at de medarbejdere der tager del i produktionen af Hansen Textile A/S' produkter behandles værdigt og med respekt.

Vores leverandører skal sikre at deres evt. underleverandører overholder denne code of conduct ved at have informeret dem om indholdet, og ved at have fået en underskrift på, at underleverandøren har læst, forstået og accepteret vores code of conduct og har sat sig ind i BSCI-systemet. En detaljeret beskrivelse findes på www.bsci-eu.org

Arbejdsforhold

Børnearbejde

Børnearbejde tolereres ikke.

Personer, som er yngre end den undervisningspligtige alder eller yngre end 15 år (eller 14 år, hvor det tillades i henhold til ILO-konvention nr. 138) må ikke beskæftiges. Betingelser lokal lovgivning eller lokale regulativer højere aldersgrænse skal dette respekteres.

Hansen Textile A/S opfordrer leverandører til at betragte medarbejdere mellem 15 og 18 år som en særlig sårbar gruppe, som skal behandles derefter og de må derfor aldrig udføre farligt arbejde.

Det er leverandørens ansvar til ethvert tidspunkt at kunne dokumentere alderen på hele arbejdsstyrken.

Ansvarligt børnearbejde

Hvis der ved et audit konstateres, at der er medarbejder i produktionen, der ikke er fyldt 15 år skal der i samarbejde med Hansen Textile A/S tages vare om disse unge.

Tvangsarbejde

Tvangsarbejde må ikke anvendes. Medarbejdere må under deres ansættelse have ret til fri bevægelighed. Vagter må kun anvendes for normale sikkerhedshensyn til at beskytte medarbejderne og virksomhedens ejendom.

Medarbejdere må ikke udsættes for fysisk eller psykisk chikane herunder legemlig afstraffelse, trusler om vold, seksuelle krænkelse eller anden form for mishandling.

Diskrimination

Kulturelle forskelle anerkendes og respekteres. Ikke desto mindre skal alle medarbejdere behandles i overensstemmelse med evner og kvalifikationer i enhver afgørelse, der vedrører arbejdet, omfattende ansættelse, advancement, uddannelse, afskedigelse og ophør samt andre relevante forhold for medarbejderne.

Medarbejdere må ikke diskrimineres på baggrund af meninger eller personlige forhold så som race, religion, alder, national oprindelse, seksuel orientering eller køn. Der må ikke stilles krav til kvindelige medarbejdere om graviditetstest. Der må ikke stilles krav om hiv/aids-test.

Organisationsfrihed

Alle medarbejdere kan frit udøve deres rettigheder til at danne, tilmelde sig eller afstå fra at tilmelde sig organisationer, som varetager medarbejdernes interesse. Der må ikke gribes ind overfor sådanne handlinger, hvis de udøves fredeligt.

Arbejdstid

Det må ikke forlanges, at medarbejdere arbejder mere end 48 timer pr. uge og 12 timers overarbejde eller det antal timer som den lokale lovgivning har fastlagt som maksimumsgrænse for almindelig arbejdstid og overarbejde.

Arbejdstid på over 60 timer pr. uge må kun forekomme på frivillig basis og skal planlægges på en måde, der giver menneskelige og sikre betingelser. Medarbejderne skal modtage kompensation for overarbejde i overensstemmelse med den lokale lovgivning. Medarbejdere har altid ret til minimum én fridag i en periode på syv dage.

Arbejds miljø m.v.

Alle medarbejder skal sikres et sundt og sikkert arbejdsmiljø, der lever op til alle gældende love og regler.

Som minimum skal det sikres at;

- Faciliteterne overholder gældende lokal lovgivning, vedr. sundhed, sikkerhed, miljø og arbejdsforhold
- Faciliteterne sikrer, at forsvarligt lys og ventilation er til stede på arbejdspladsen
- Medarbejderne er bekendt med sikkerhedsprocedurer – herunder nødhjælps og evakueringsplaner. Der skal mindst en gang årligt afholdes øvelse i nød- og evakueringsplaner med ledelse og medarbejdere
- Brandslukningsudstyr, brandalarmer og ildslukkere, installeres, vedligeholdes og inspiceres efter gældende lokale regler
- Færdselsarealer og udgange skal være tilgængelige på ethvert tidspunkt
- Alle typer af anvendt sikkerhedsudstyr testes og kontrolleres systematisk
- Arbejdsgiveren skal foretage det fornødne for at hindre arbejdsulykker og arbejdsbetinget sygdom
- Affald skal opbevares i brandsikre containere og fjernes regelmæssigt
- Alle farlige materialer og brandfarlige væsker mærkes, opbevares, anvendes og bortskaffes i overensstemmelse af gældende regler og må kun håndteres af personale, som er behørigt uddannet og forsvarligt beskyttet
- Alt elektronisk udstyr og kabelføring installeres og vedligeholdes korrekt for at forebygge, at medarbejderne kommer til stede

Forplejning

Kantiner, hvor sådanne forefindes, skal være rene, hygiejniske og veloplyste. Håndtering af fødevarer skal foregå sikkert og hygiejnisk og af personale, der er korrekt uddannet i køkkenhygiejne. Maden skal leve op til alment anerkendte og ernæringsmæssige krav.

Miljø

Gældende love og regler om miljøbeskyttelse skal overholdes

Leverandører skal stræbe efter at:

- Reducere affald og udledninger til luft, jord og vand
- Håndtere kemikalier på en miljømæssig sikker måde
- Håndtere, opbevare og bortskaffe miljøfarligt affald på en miljørigtig måde
- Bidrage til genbrug af materialer og produkter
- Implementere miljøvenlige teknologier

Generelle bestemmelser

Kontrol

Hansen Textile A/S vil gennemføre regelmæssige egen monitoring hos alle leverandører efter de gældende regler i BSCI-systemet, som betragtes som minimumskrav. Desuden vil Hansen Textiles A/S arrangere med et akkrediteret auditbureau, SGS eller et andet anerkendt bureau, som informerer leverandøren om, hvorledes et audit skal forberedes, og efterfølgende gennemfører en uvildig tredjemands auditering hos leverandøren.

Hvis der konstateres forhold, som ikke lever op til BSCI code of conduct, skal der straks laves en handlingsplan i samarbejde med Hansen Textile A/S, SGS og leverandøren. Der sættes en passende frist til at bringe forholdene i orden. Leverandøren betaler for alle udgifter, forårsaget af den manglende overholdelse af BSCI's, code of conduct, som er et bilag til denne code of conduct, og som findes på www.bsci-eu.org.

Leverandøren er ansvarlig for at opbevare alt nødvendigt materiale, der kan dokumentere, at denne code of conduct overholdes.

Leverandører skal give Hansen Textile A/S og udpegede kontrollører:

- adgang til inspektion i form af uanmeldte besøg
- adgang til alt relevant information, nødvendig for at kontrollere om code of conduct overholdes, f.eks aflønnings- og arbejdstidsoptegnelser m.v.
- adgang til fortrolige samtaler med tilfældigt udvalgte medarbejdere under inspektionsbesøg

Dette punkt er af stor betydning for Hansen Textile A/S, og hvis denne adgang ikke gives vil Code of Conduct anses for ikke at være overholdt og samarbejdet vil blive afbrudt uden afgivelse af det ovenfor nævnte varsel til at forbedre forholdene.

Efter BSCI-terms skal leverandøren til enhver tid oplyse navn og adresse på evt. underleverandør og sikre overholdelse af BSCI's krav.

Betaling

Leverandøren skal betale for audit omkostninger. Hvis det er nødvendigt med et re-audit og dette gennemføres uden anmærkninger, betaler Hansen Textiles A/S.

Korruption og bestikkelse

Bestikkelse på ikke tilbydes, loves, gives, accepteres, kræves eller drages fordel af.

