

JORDBRUGS TEKNOLOGEN

Fagblad for landbrugsteknikere, jordbrugsteknologer, jordbrugsbachelorere & studerende

35. årgang · # 4 · nov 2017

Mental robusthed Kursusdag på Brogaarden

*Fagligt styrkende
samarbejde med
Teknisk Landsforbund*



Fodspor på Vaden

Ny samarbejdspartner



TLs forbundsformand, Lone E. Thomsen og JIDs formand, Uffe Pilegaard Larsen, giver hinanden håndslag på et godt, fremadrettet samarbejde.

JID og TL indledte den 1. oktober 2017 et samarbejde, så medlemmer af JID fremover kan få rådgivning og sagsbehandling på det ansættelsesretlige område af kompetente medarbejdere i Teknisk Landsforbund (TL). Bestyrelsen har hermed taget endnu et skridt i forhold til vores 2020-strategi om fortsat at levere medlemmerne individuelle ydelser på et højt niveau inden for kernekompetencerne ansættelse og afskedigelse. Kvalitet og tilgængelighed har også været i fokus og derfor er jeg også glad for, at vi igen har telefonåben om fredagen. For at nå vores mål har det været vigtigt at finde en samarbejdspartner, som vi har et vist interessefællesskab med og som vi kan have tillid til. Det har vi fundet i TL.

Opgaveløsningen for JIDs medlemmer foregår fra den faglige afdeling i TL Fyn på kontoret i Odense. JID har også sekretariat i Odense, og det skal sikre et godt og tæt samarbejde, at medarbejdere fra vores to organisationer kan mødes uden det store besvær.

Samarbejdsmodellen er grundigt drøftet i de politiske organer og sikrer, at JIDs medlemmer får en kvalificeret og hurtig rådgivning af dygtige medarbejdere, som er specialiserede på det ansættelsesretlige område og som løbende efteruddannes.

*Uffe Pilegaard Larsen,
formand for JID*

Læs også dobbeltinterviewet med TLs forbundsformand, Lone E. Thomsen og Uffe Pilegaard Larsen.

Indhold

3 Lidt af hvert

4 JID går i samarbejde med Teknisk Landsforbund (TL)

- Interview

Jordbrugsteknologen som formidler

- Reportage fra dagen



8 Kommende kursus i Mental robusthed II

9 Reportage fra Mental robusthed I

11 Overenskomster i 2018

12 Generalforsamling



Ny i job

med Nina Laudal Jensen

15 Nyt om navne

16 Netværk 50-arrangement





JIDs bestyrelse går på facebook!

JID iværksætter en hvervekampagne rettet mod studerende på uddannelserne jordbrugsteknolog og PBA i jordbrugsvirksomhed. Kampagnens navn er "Alt det for en kr. om dagen!" og løber af stablen hen over vinteren. Se bestyrelsen præsentere budskaberne i små videoer og følg JID på Facebook.

**3,75% af
jordbrugsteknologerne
og PBA'erne er berørt
af ledighed.**



Antal studerende i JID

1. årstuderende	101
2. årstuderende	80

JIDs lønstatistik 2018

er netop afsluttet og resultatet kan ses i næste nummer af jordbrugsteknologen, som udkommer i midten af januar 2018 eller på www.jid.dk



Sæt ~~X~~
i kalenderen

JIDs Generalforsamling 2018 finder sted torsdag den 22. marts 2018 i Danfoss Universe på Als. Læs mere på side 12.



Styrk dine lederevner inden for park og landskab med en parkdiplomuddannelse

Tag hele uddannelsen eller enkeltmoduler i det tempo, der passer dig. Du bliver bedre i stand til at

- varetage ledelsesopgaver ved anlæg og drift af grønne områder
- kommunikere med medarbejdere og samarbejdspartnere
- planlægge og rådgive om anlæg og drift af grønne områder

og du får styrket og udbygget dit faglige netværk.

Kurser i foråret 2018

Kursusstart

Opgavedeling
kontrakthåndtering og samarbejdsformer

29. januar

Klimatilpasning
ved hjælp af grønne teknologier

4. februar

Kursusindhold, tilmeldingsfrister og deltagerbetaling: Se <http://parkdiplom.science.ku.dk>
Yderligere oplysninger: Lektor Ole Fryd, of@ign.ku.dk, 20984243



KØBENHAVNS UNIVERSITET
INSTITUT FOR GEOVIDENSKAB OG NATURFORVALTNING



To foreningsformænd, der kan se hinanden i øjnene: Uffe Pilegaard Larsen, JID, og Lone Engberg Thomsen, Teknisk Landsforbund.

TEKST OG FOTO: JOURNALIST EIVIND SØNDERBORG JOHANSEN

JID er gået i samarbejde med Teknisk Landsforbund

Når et medlem af JID ringer til foreningen for at få afklaret et fagligt spørgsmål eller ringer op af andre årsager, lyder det i den anden af røret: "Goddag, det er hos JID ...". Telefonen bliver imidlertid ikke nødvendigvis taget af en medarbejder på foreningens kontor i Odense-forstaden Dyrup, men et andet sted i byen; nemlig på Teknisk Landsforbunds fynske afdelingskontor i Odenses midtby.

Forklaringen er, at JID med virkning fra 1. oktober i år har indgået en samarbejdsaftale med Teknisk Landsforbund om sekretariatsbistand. Landsforbundets stiller, hvad der svarer til medarbejder på halv tid, til rådighed for JIDs medlemmer. Inden aftalen blev indgået, havde JIDs formand, Uffe Pilegaard Larsen og formanden for Teknisk Landsforbund, Lone Engberg Thomsen, gennem et års tid holdt møder for at afdække mulighederne for samarbejde.

Tillid mellem parterne

- Jeg er tryk ved vores samarbejde. Det vigtigste er, at parterne har tillid til hinanden og tror på, at det kan fungere, for man kan alligevel ikke skrive alt ind i en samarbejdsaftale, siger Uffe Pilegaard Larsen.

Det synspunkt er Lone Engberg Thomsen enig i.

- Vi kan kigge hinanden i øjnene, og det er afgø-

rende, understreger hun og tilføjer:

- Det er en meget pragmatisk ordning, vi har aftalt. Teknisk Landsforbund kan tilbyde JIDs medlemmer at løse en række praktiske opgaver i dagligdagen, fx spørgsmål om ansættelseskontrakter, lønspørgsmål, konkurrenceklausuler, ja, kort sagt alle faglige spørgsmål, der har med løn- og ansættelsesforhold at gøre.

Den lille og den store forening

Teknisk Landsforbund har 30.000 medlemmer, JID har 1200. Uffe Pilegaard Larsen frygter ikke, at JID som den lille forening bliver opslugt af det større Landsforbund:

- Vi har ikke tænkt i størrelse, men ser på, hvad der er af muligheder i samarbejdet. Vores eget sekretariat består af to medarbejdere, som hidtil har skullet forholde sig til alle typer faglige

spørgsmål. Nu kan vi trække på flere forskellige faglige kompetencer; og den bredere ekspertise, vi har fået til rådighed, er med til at nedsætte vores sårbarhed, siger Uffe Pilegaard Larsen.

To beslægtede medlemsgrupper

Rent fagligt er der en række lighedspunkter mellem de faggrupper, de to foreninger repræsenterer.

TL har siden 1. oktober i år ydet sekretariatsbistand til jordbrugs-teknologerne

JID, TL, FTF og LO

JID har 1200 medlemmer med foreningskontor i Odense. Teknisk Landsforbund (TL) har 30.000 medlemmer og ni afdelinger i hele landet.

JID hører under hovedorganisationen FTF, mens Teknisk Landsforbund (TL) er organiseret under LO.

Formanden for TL, Lone Engberg Thomsen understreger, at Forbundet er uafhængigt af partipolitiske interesser.

- Det fik vi skrevet ind i vores vedtægter for 25 år siden ud fra en erkendelse af, at tiden er løbet fra politiske bindinger mellem fagbevægelsen og bestemte politiske partier, oplyser hun.

Selv om TL og JID i dag er organiseret i hver deres hovedorganisation, er det ikke sikkert, at det er tilfældet i 2020. LO og FTF har nemlig siden 2015 formelt drøftet mulighederne for en fusion under overskriften LOFTF2020-processen. (Læs mere om forløbet på hjemmesiden: LOFTF20.dk)

- Vores medlemmer kommer fra mere end 30 uddannelser og de har almindeligvis en erhvervsuddannelse som f.eks. teknisk designer eller en kortere videregående uddannelse som fx procesteknolog, produktionsteknolog eller en professionsbachelor som eksempelvis bygningskonstruktør, forklarer Lone Engberg Thomsen og uddyber:

- Typisk for de fleste af vores medlemmer er, at de er praksisnære. Deres første uddannelse kan være en erhvervsuddannelse som håndværker, eller de kan have en studenterbaggrund.

Også Uffe Pilegaard Larsen ser mange lighedspunkter mellem de to foreningers medlemmer.

- Grundlæggende er der ikke den store uddannelsesmæssige forskel på os. Det fælles match er også, at medlemmerne begge steder i praksis har fingrene nede i bolledejen i mellemliderjobs, siger han.

Uffe Pilegaard Larsen og Lone Engberg Thomsen mener begge, at der er gode muligheder for at opnå synergi gennem et øget samarbejde ikke mindst på netop uddannelsesområdet. Det haster dog ikke for de to formænd at få fremskyndet samarbejdet yderligere, for som Uffe Pilegaard Larsen udtrykker det:

- Vi er pragmatikere og tager det stille og rolig.

Samarbejdet styrker JID

JID-formanden understreger, at det ikke er af økonomiske årsager, at JID er gået ind i et samarbejde med Teknisk landsforbund:

- Vi har i dag en forening med en god økonomi, der giver os handlefrihed, så det er ikke af nød, vi har valgt at samarbejde med TL, men fordi det styrker JID fagligt.



- Det er en meget pragmatisk ordning, vi har aftalt, siger formand Lone Engberg Thomsen, Teknisk Landsforbund.

Mere samarbejde, hvis medlemmerne vil det

På spørgsmålet om, hvordan et eventuelt tættere forhold mellem de to foreninger skal udvikles, svarer Uffe Pilegaard Larsen:

- Det er helt klart kun vores medlemmer, der kan bestemme om samarbejdet skal udbygges. Det er derfor vigtigt at slå fast, at der ikke sker ændringer af nogen art, uden at de er forankret og har opbakning i medlemskredsen, siger han.

JIDs formand er dog ikke bange for en fusion mellem JID og TL på længere sigt:

- Der er ikke noget i samarbejdet, som har skræmt mig hidtil. Men der skal kun ske ændringer, som medlemmerne billiger og føler sig trygge ved, for det er dem, vi er til for, påpeger Uffe Pilegaard Larsen.



- Jeg er tryk ved vores samarbejde. Det vigtigste er, at parterne har tillid til hinanden og tror på, at det kan fungere, for man kan alligevel ikke skrive alt ind i en samarbejdsaftale, siger Uffe Pilegaard Larsen.

Jordbrugsteknologen som formidler

En efterårstur til Vadehavet for jordbrugsteknolog-studerende på 3. semester fra linjen Miljø og natur var en storslået oplevelse. De studerende fra Aarhus Erhvervsakademi skulle på en guidet tur i Vadehavet, også kaldet "Vaden". Besøget løftede sløret for fremtidige jobmuligheder som jordbrugsteknolog i formidlingsbranchen.



På Naturcenter Tønning bød medarbejder Bente Krog Bjerrum de forventningsfulde studerende velkommen med en smuk Vestjysk accent. Hun er selv uddannet jordbrugsteknolog på Aarhus Erhvervsakademi 2003, og hendes funktion som formidler er et godt eksempel på én af de mange karrieremuligheder, som en jordbrugsteknolog har.

Naturcenteret på Rømø, er en selvejende institution, der har eksisteret i ca. 25 år, og årligt får besøg af omkring 16.000 gæster. Bente Krog Bjerrum fortalte, at hun fik tilbudt jobbet, da hun, udover den faglige ballast også havde stort lokalkendskab og talte tysk. Samtidig har hun en sprudlende personlighed, og det er en fordel, når der formidles til et stort antal besøgende hvert år.

Kommunikation er vigtig

Et vigtigt element i jobbet som jordbrugsteknolog er kommunikation. Det er en vigtig evne at have, både som formidler, men også som partner i samarbejdet i Nationalpark Vadehavet, der er Danmarks største nationalpark.

Når der skabes en nationalpark, kan der opstå bekymringer hos borgere og erhvervsdrivende.

Vil det give nogle begrænsninger for landbruget i området eller på anden vis skabe negative konsekvenser? Disse bekymringer har dog vist sig at være ubegrundede, og de fleste er i dag stolte af at være en del af Nationalpark Vadehavet. Bekymringerne er dog væsentlige at forstå, når vi som jordbrugsteknologer arbejder med tiltag, der involverer forskellige lodsejere.

På egen hånd

Ude på "Vaden" blev de studerende opfordret til at gå på opdagelse. "Vaden" er betegnelsen for de store flader, der hver dag tørlægges, når tidevandet trækker sig tilbage. Her er der en stor produktion af muslinger, snegle, orme og krebsdyr. Vadderne indeholder ti gange flere dyr end en gennemsnitlig havbund, og disse dyr udgør en vigtig fødekilde for områdets ynglende fugle, og de 10-12 millioner trækfugle, der hvert år stopper op i Nationalparken.

Der blev under ivrig søgen fundet store og små krebs, østers og blåmuslinger. Alle gravede ihærdigt efter sand- og børsteorm, og der blev jublende jagtet hesterejer. Det var interessant at få indsigt i de enorme mængder føde, der er tilgængelig for fuglene på bare en enkelt kvadratmeter.

*De studerende på den midlertidigt
tørlagte havbund ved Vadehavet.*

TEKST: HEIDI GLISBORG OG VIBEKE HEYDENREICH,
JORDBRUGSTEKNOLOG STUDERENDE (MILJØ & NATUR)
FOTO: VIBEKE HEYDENREICH

Nationalpark Vadehavet

- Vadehavet er verdens største sammenhængende tidevandsområde. Det strækker sig fra Den Helder i Holland og 500 km nordpå langs kysten op forbi Esbjerg.
- Den danske del af Vadehavet er ca. 1.239 km² og området er en del af Nationalpark Vadehavet, som blev indviet i 2010.
- På verdensplan har man vurderet, at Vadehavsområdet er vigtigt at bevare, og området er derfor udpeget som Verdensarv. Det kvalificerer sig på grund af det enestående landskab, landskabets dynamik og områdets biologiske mangfoldighed.
- Vadehavet har stor betydning for de mange vandfugle.
- Den danske del af Vadehavet har derfor siden 1987 været udpeget som Ramsar-område. Danmark har dermed forpligtet sig til at beskytte området og lever op til denne forpligtelse ved blandt andet at have udpeget størstedelen af det danske Vadehavsområde som Natura 2000.

En god historie

Som formidler er det godt at kunne fange sit publikum, og de studerende lyttede da også intenst til Bentes beretninger om livet ved Vesterhavet. December-orkanen i 1999 havde gjort stort indtryk på fortælleren, og hun kunne berette om dagen i klare detaljer. Hun huskede blandt andet, at hendes far ringede og bad hende komme hjem fra skole. "I dag går det galt" havde han sagt. Og han fik ret; flere hundrede husdyr druknede, og beboerne på øen kunne kun vente på, at vandet gjorde sit tilbagetog.

Indholdsrig dag

De forblæste og tilfredse studerende tog afsked med Bente Krog Bjerrum efter en vidunderlig og lærerig dag. Én af styrkerne ved uddannelsen som jordbrugsteknolog, er den store kobling mellem teori og praksis. Når det foregår under fri himmel med vadehavets sand under neglene, så kan man glæde sig over sin valgte uddannelse.



Kursusdag på Brogaarden

Mental robusthed

Torsdag d. 24. august fremmødte 16 JID'ere på Brogaarden i Middelfart. Udover at være medlemmer af JID, havde de det tilfælles, at de alle skulle deltage i kurset Mental robusthed. Et emne og et begreb, der har vundet land sideløbende med begreber som omstillingsparathed, effektivisering og innovationsmulighed.

Almindelig kendt er det efterhånden, at disse begreber ofte dækker over en række negative forhold som usikre ansættelser, besparelser og forringelser af arbejdsvilkår på det danske arbejdsmarked. Så selvom ordene, der på nudansk kaldes "buzzwords", umiddelbart synes positive, taler tallene over stress-sygemeldinger sit tydelige sprog. Det tyder på, at det kræver sin kvinde og mand at være tilgængelig arbejdskraft i disse år.

Indvortes skal mere udvortes

Underviseren, Birthe K. Olsen, som er uddannet agronom fra Landbohøjskolen har derudover bl.a. uddannet sig inden for disciplinen Mental Robusthed og startet rådgivningsvirksom-

heden BOcoaching. Træner kan hun kaldes og rundt omkring i landet giver hun kurser hos virksomheder og organisationer med hensigten at videregive den viden, der kan medvirke til at forebygge stress. Denne torsdag kl. 10.00 om morgenen begyndte hun træningen af de 16 jordbrugsteknologer.

I plenum blev symptomerne på stress ridset op og med input fra kursisterne om egne erfaringer og oplevelser indfandt en fortrolig omend professionel stemning sig i kursuslokalet.

"Italesættelsen af et presserende og i mange sammenhænge tabubelagt emne er for mange en lettelse og her er stress ingen undtagelse. Det er nødvendigt at nå erkendelsen eller opnå sin egen accept af sin situation for at kunne ændre noget ved den." fastslog Birthe Olsen. Med det som en rammesættende bemærkning bevægede oplægget sig videre mod at gøre sig sin tænkning bevidst; hvilke tankemønstre kursusdeltagerne registrerede hos sig selv i situationer, hvor kravene fra arbejdsmæssige omgivelser kunne opleves uopfyldelige. Eller blot meget uklare.

"Meget selvledelse kan umiddelbart forekomme at være et plus, fordi man har friere hænder, men det kan også føles som det fuldstændigt modsatte, hvis rammen bliver for vid. Hvornår skal man så stoppe med at arbejde? Skal jeg have gennemgået og besvaret alle mine mails og lagt en plan for den kommende uge i løbet af min weekend?" Selvom det spørgsmål fra en kursist kunne lyde retorisk og indlysende, er det langt fra tilfældet i mange stillingstyper.

Hvor går grænsen og hvem har ansvaret?

Spørgsmål om, hvem der har ansvaret og hvor grænsen går, kunne flere nikke genkendende til. Løsningen kan findes i forventningsafstemning med sin arbejdsgiver, men en tilbagevendende og mere fundamental pointe hos underviseren lød i højere grad på at lægge en distance til jobbet såvel som til sine egne følelser – man er ikke sine følelser og ens arbejde skal ikke at udgøre ens livsprojekt. Det er en indstilling, som Birthe Olsen gerne så brede sig mere blandt arbejdstagere. Her introducerede hun bl.a. selvregulering som overskriften på det værktøj, som man, i situationer forbundet med negative følelser på sit arbejde, kan benytte sig af. ABC-modellen består i tre





kasser, hvori man indplacerer a) hændelsen på arbejdspladsen, der b) udløser en række negative følelser, som c) medfører dekonstruktive reaktioner eller konsekvenser.

"Modellen gjorde indtryk på mig og den har jeg mindet mig selv om et par gange siden," fortæller en kursisdeltager et par dage efter kurset.

"Jeg synes, den er fin til at få tingene på afstand, så det er muligt at gennemskue sine egne tilbøjeligheder i pressede situationer. På den måde er man stadig være herre over situationen."

Sparring og erfaring

Konkrete værktøjer blev også taget i brug på kursusdagen i mindre grupper i arbejdet med cases, som Birthe havde medbragt.

"Jeg har personligt stor glæde af at høre andres erfaringer. Udvekslingen af oplevelser havde gode kår på kurset," udtalte en anden kursist.

"Modellerne blev også i plenum overført på et par af de andres eksempler på specifikke situationer, de syntes, var umulige at komme godt igennem på deres arbejdsplads. Man kan godt have tanken, at de her struktureringsredskaber er alt for logiske og uden hensyn til den affektion, man kan opleve, når man befinder sig i en stressfyldt situation, men det er jo nok netop det, man har brug for. At lægge en kølig distance og derigennem have mere styring med sine tanker og følelser."

Et udsagn, der kan lyde barskt, men som iblandet pointer fra positiv-psykologien bliver hjælp til selvhjælp. Sammen med råd som at tilgodese sine relationer og huske på, hvad anerkendelse blandt kolleger gør for arbejdsglæden, leverede Birthe Olsen tankestrategier, der henvendte sig både generelt og ganske situationsspecifikt til kursisterne.

Grønt er et privilegium

En afsluttende pointe blandt flere bestod i at bruge tid i naturen for at sænke stressniveauet og det faldt de 16 kursister naturligt, så at sige. Måske et særkende for jordbrugsteknologer i sammenligning med så mange andre brancher, men også et privilegium fremgik det her. I præsentationsrunden ved kursets begyndelse ønskede underviseren at høre om en god oplevelse fra samtlige deltagere. Det, der vakte glæde hos kursisterne, relaterede sig overvejende til natur. Sådan sluttedes cirklen altså på kursusdagen Mental Robusthed med den sensible anbefaling om fortsat at holde fast i naturmødet. Med genklang i kursisternes faglighed, men med nye og stressforebyggende redskaber.





JID gentager kursus i

Mental robusthed

som forebyggelse mod stress

onsdag den 28. februar 2018 kl. 10 – 16 på Brogaarden

Emner på kurset er

- 1) Hvad er stress; symptomer og årsager
- 2) Mental robusthed – de 5 vigtigste faktorer som påvirker vores robusthed med fokus på tænkning/problem-løsning, relationer og selvregulering.

På kurset bliver du introduceret til øvelser

- som gør dig bedre til at forholde dig analyserende til de udfordringer, som du møder
- som gør dig bedre til at passe på dig selv og bevare overblikket i en presset situation
- som giver dig redskaber til at styrke dine relationer ved hjælp af positiv kommunikation.

Formen vil veksle mellem indlæg fra underviser, egen refleksion og gruppearbejde med konkrete cases.

Underviser er Birthe K. Olsen fra BOcoaching. Birthe har i mange år været økonomikonsulent i bl.a. LRØ og LMO. I dag arbejder hun med at fremme af trivsel og forebyggelse mod stress ved træning af mental robusthed. Birthe tilbyder også stressrådgivning til virksomheder og deres medarbejdere.

Sted

Brogaarden, Abelonelundvej 40,
5500 Middelfart

Pris

Medlemmer: 500 kr.
Ikke-medlemmer: 1500 kr.
Inkl. forplejning

Tilmelding

Send tilmelding som mail
til kontor@jid.dk.

Frist

Sidste tilmeldning d. 10. januar
2018 kl. 12.00



Overenskomst 2018

JID har to overenskomster, som skal forhandles og fornyes i 2018.

På statens område foregår forhandlingerne gennem SKAF (Stats og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab), som er et forhandlingsfællesskab for centralorganisationerne Lærernes Centralorganisation (LC) og Centralorganisationen af 2010 (CO10). JID er medlem af CO10.

SKAF's forhandlingsmodpart er primært Finansministeren repræsenteret ved Moderniseringsstyrelsen.

Kravene er udvekslet og JID har prioriteret generelle lønstigninger, forhøjelse af pensionsprocenten og overenskomstdækning af uddannelsen som professionsbachelor. Desværre har DSL blokeret for kravet om overenskomstdækning af PBA-uddannelsen, så det krav kommer ikke med til forhandling denne gang.

Som det fremgår af ovenstående er JID en lille del af en meget større gruppe og denne gang er der en forhøjet konfliktrisiko. Det skyldes, at Thorning-Schmidt-regeringen i 2013 først lockouted lærerne, 25 dage senere foretog et regeringsindgreb og herefter har arbejdstiden været bestemt ved lov (kaldet "lov 409") i stedet for ved overenskomst. Det er et brud med den danske model på arbejds-

markedet, efter hvilken forholdene på arbejdsmarkedet reguleres gennem aftaler mellem parterne. Hele lønmodtagersiden ligger denne gang meget vægt på at komme tilbage til aftaleregulering af arbejdstiden.

DLBR-aftalen udløber også med udgangen af marts 2018. Kravene er endnu ikke udvekslet mellem DLBR og JID. Forhandlingerne finder typisk sted i marts måned.

FAKTA

Overenskomstresultatet for det private område under LO/DA har tidligere "inspireret" de efterfølgende overenskomstforhandlinger på det offentlige område. På samme måde har overenskomstresultatet på det offentlige område inspireret DLBR-aftalen. Overenskomsten for 2017 for LO/DA-området indeholdt lønstigninger på ca. 7% over en 3-årig periode.

JIDs generalforsamling 2018

JIDs Generalforsamling 2018 finder sted torsdag den 22. marts 2018 i Universe på Als. Vi mødes på Universe Science Park, Mads Patent Vej 1, 6430 Nordborg.

Vær med hele dagen, som begynder kl. 13.30 med kaffe/the, vand og sandwich. Traktementet efterfølges kl. 14.30 af guidet tur i Universe Museet, samt en oplevelse i Virtual Reality udstillingen.

Indskrivning i mødelokalet "Brain to Brain" er kl. 16.30 og generalforsamlingen starter kl. 17.00.

Generalforsamlingen forventes afsluttet klokken 19.00, hvorefter JID er vært for en to-retters middag i Universe restaurant "Big Bang Buffet".

Programmet slutter 21.30.

JID tilbyder kørselsgodtgørelse i forbindelse med transporten til og fra Generalforsamlingen.

Tilmelding til Generalforsamling 2018 ved mail til kontor@jid.dk.

Det er muligt at tilmelde en ledsager til rundvisningen og middagen for 300 kr. (Kuvertprisen er 449 kr. og JID giver tilskud på 149 kr.) Ledsagers navn skal oplyses ved tilmeldingen.

DAGSORDEN

JIDs formand åbner generalforsamlingen

1. Valg af dirigent ved JIDs formand
2. Valg af stemmetællere
3. Beretninger fra formanden
4. Godkendelse af det reviderede regnskab
5. Fremlæggelse af budget for indeværende år.
6. Behandling af forslag
7. Valg

- a. Valg til bestyrelsen
 - b. Valg af suppleanter
- Mens der tælles: "Ordet er frit".
- Resultatet af afstemningen modtages!
8. Valg af revisor
 9. Valg af intern revisor
 10. Eventuelt.

Deltag den 22. marts for at få en spændende oplevelse og indflydelse i din faglige organisation. Vi glæder os til at se dig.

TEKST: ASTA DAMSGÅRD



Navn	Nina Laudal Jensen
Alder	36 år
Profession	Jordbrugsteknolog med studieretningen natur/miljø
Stilling	Miljørådgiver hos Sagro i Herning
Tiltrådt	1. november 2017

En arbejdsdag med miljølovgivning

Hvad er dine arbejdsopgaver?

Jeg ansøger om miljøgodkendelse- og tilladelser til kommunen for vores kunder. Hvis ønsket er at starte dyrehold, kan vi blive kaldt ud for at inspicere forhold og faciliteter og foretage registreringer, så de forskellige lovmæssige krav kan efterkommes. De afhænger af størrelsen på bedriften og jeg skal dels gøre landmanden opmærksom på, hvad der kræves før opstart og dels ansøge om tilladelse ved kommunen. Derfor fylder skrivebordarbejdet også meget i mit job. Efter husdyrreguleringen fra august 2017 omkring produktionsarealer og den nye forståelse af begrebet, som denne lov arbejder med, er det ikke blevet mindre vigtigt at sikre en god dialog mellem kommune og ansøger.

Hvordan fik du jobbet?

Jeg havde noget af min praktik i virksomheden og fik fastansættelse, da jeg blev færdig i 2008. Siden har jeg haft andre stillinger, men da jeg så jobopslaget fra Sagro, måtte jeg søge det. Jeg blev kaldt til ansættelsessamtale og underskrev til sidst kontrakt. Alt i alt en almindelig ansættelsesprocedure.

Hvordan har din oplæring været?

Jeg mødte ind første dag og blev modtaget af min nærmeste leder. Bl.a. baseret på en personlighedstest, der blev lavet på mig i ansættelsesproceduren, er mit oplæringsforløb sat sammen, så det passer til mig. Derfor har jeg også allerede haft de første kunder og været

ude og besigtige en gård. Jeg udtrykte ønske om hurtigt at komme i gang med de første sager og det har jeg været glad for. Det giver hurtigere en vanthed på arbejdspladsen og en rutine i arbejdsopgaverne, som jeg tidligere har behandlet fra den anden side af bordet som kommunalt ansat. Jeg har også fået en indføring i de systemer, som virksomheden bruger. Der er en varm stemning blandt mine kolleger og de gode til at inddrage og besvare spørgsmål.

Hvilke elementer fra din uddannelse, drager du særligt nytte af?

Jordbrugsteknologen er en enormt bred uddannelse, så det kan være et svært spørgsmål at besvare, men jeg benytter mig mest direkte af min viden om lovstof. De færdigheder vi fik under uddannelsen til at læse og forstå lovgivning er i spil hver dag. I det job jeg har nu, anvender jeg ikke udpræget mit teoretiske felt fra studieretningen miljø/natur. Det er i højere grad færdighedsfagene med formidling og jura.

Hvad har du lavet i dag?

I dag har jeg færdiggjort et miljøtjek og ekspederet en miljøkonsekvensrapport for en kunde, der ønsker at udvide sin bedrift. Efter den nye lovgivning på området skal antal dyr konverteres til areal i km² og derudover skal der genansøges for hele dyreholdet. I dag har altså budt på kundekontakt og papirarbejde.

5% Danmarks absolut bedste Studiekonto

Når du er medlem af JID, kan du få en studiekonto hos Lån & Spar. Med 5 % på kontoen kan du faktisk få penge ud af at have penge i banken – og hvis du skal bruge en kassekredit på op til 50.000 kr., er Lån & Spar blandt de billigste.

Der er meget mere. Se alle dine fordele på studiekonto.dk. Her kan du også søge online. Ellers send en mail til jid@lsb.dk eller ring på **3378 1927** og book et møde.

jid
www.jid.dk

For at få Danmarks bedste studiekonto, skal du samle hele din privatøkonomi hos os og være medlem af JID. Du får studiekontoen på baggrund af en almindelig kreditvurdering. Du kan have studiekontoen i op til 3 år efter endt uddannelse. Hvis du bruger hele din kassekredit på 50.000 kr., vil det koste dig 625 kr. i omkostninger efter tre måneder. Stiftelsesomkostninger 0 kr., debitorrente (variabel) 5,09 %, ÅOP 5,1 %. Efter tre måneder skylder du 50.625 kr. Kreditten er gældende indtil videre og uden faste afdrag. Alle rentesatser er variable og gældende 3. marts 2017.

Studiekonto – ganske kort

- Du får 5 % i rente på de første 20.000 kr. - derefter 0,10 %
- Vælg en kassekredit på op til 50.000 kr. Du betaler kun 5 % i rente
- Visa/Dankort og MasterCard - med samme pinkode
- StudieOpsparing - som giver 0,50 % på HELE opsparingen
- Du kan hæve med Visa/Dankort fra alle automater i Danmark uden gebyr
- Du kan veksle valuta uden at betale gebyr
- Behold dine fordele i op til 3 år efter endt studie

lån & spar

din personlige bank

JORDBRUGSTEKNOLOGEN NR. 1 2018

udkommer den 15.01.18 (se deadlines i kolofonen side 2)

Nyt job eller jobskifte

Har du fået nyt job, så ring eller mail til JID og fortæl navn, uddannelseslinje, hvornår du skal tiltræde, stillingsbetegnelse og firma-navn. Vi bringer det gerne. Vi nævner også gerne jubilæer.

Nye medlemmer

Rikke Geisler	Miljø og natur	Heidi Riis Jensen	Miljø og natur
Line Christensen	Landbrug/kvæg	Frederik Bach-Hansen	Miljø og natur
Mads Syndergaard	Miljø og natur	Søren Salomon Pedersen	Miljø og natur
Henrik Bang Nielsen	Jordbrugsøkonomi	Jeppe Høstrup	Planteproduktion/Gartneri
Daniel Susgaard	Landbrug/planter	Anne Andresen	Miljø og natur
Cecilie Julius Nielsen	Landbrug/svin	Annika Dantoft	Landbrug/heste
Laust Birk Nielsen	Jordbrugsøkonomi	Cecilie Ranum	Landbrug/heste
Thomas Gram	Landbrug/planter	Ole Peter Hendrik Van der Meuveld	Landbrug/kvæg
Heidi Glisborg	Miljø og natur	Jens Bonefeld Møller	Landbrug/svin
Frederik Emil Lind Danielsen	Jordbrugsøkonomi	Louise Skov Heissel	Planteproduktion/Gartneri
Mogens Korsgaard	Jordbrugsøkonomi	Simon Warming	Jordbrugsøkonomi
Sune Aksel Brandt Helms	Jordbrugsøkonomi	Anders Dreyer Christiansen	Landbrug
Nikolaj Rask	Jordbrugsøkonomi	Majbritt Bonde Olesen	Landbrug/svin
Agnethe Thomsen	Jordbrugsøkonomi	Louise Petersen	Landbrug/heste
Nikolaj Gravesen	Jordbrugsøkonomi	Freja Lyngby Brix Andersen	Landbrug/heste
Rasmus Kelm-Hansen	Miljø og natur	Camilla Hove Janne Christensen	Landbrug/heste
Lasse Pedersen	Miljø og natur	Marianne Elaine Nielsen	Landbrug/heste
Malthe Gerdt	Planteproduktion/Gartneri	Signe Hjort Erlang	Jordbrugsøkonomi
Nanna Lovmand Fadderbøll	Planteproduktion/Gartneri		

Mærkedage**25 år**

Mads Nyberg Porse 27. dec

30 år

Morten Gothard Pettersen 8. dec
Nikolaj Græsbøl Thomsen 14. jan

40 år

Ann-Kathrin Birch Østergaard 8. dec
Per Lousdal 16. dec
Ann Esbensen 17. dec

50 år

Birgitte K. Boysen 1. dec
Lars Christian Balslev 11. dec
Carsten Jørn Østen 13. dec
Bodil Klitgård Madsen 31. dec

60 år

Anne Grethe Larsen 21. dec
Jens Otto Vigsø 29. dec
Erik Kjeldsen 7. jan

65 år

Peter Mølgaard Christensen 20. dec
Preben Larsen 9. jan
Jens B. Jensen 12. jan

70 år

Hans Chr. Svendsen 8. jan

Nyansættelser

Jens Poulsen Schmidt er den 1. oktober 2017 ansat som projektleder i Anlægsgartnerfirmaet Kirkegaard A/S

Nellie C. Maagaard er den 1. oktober 2017 ansat som projektkoordinator i Vesthimmerlands Kommune

Johan B. Sørensen er den 1. oktober ansat som sælger i Hedensted Gruppen A/S

Lisbeth Gliese Jensen er den 10. oktober 2017 ansat som Miljørådgiver i SAGRO

Nina Laudal Jensen er den 1. november 2017 ansat som Miljørådgiver i SAGRO.

Netværk 50 arrangerer virksomhedsbesøg
og foredrag på Brørupegnen i februar 2018



SORTERET MAGASINPOST

NETVÆRK 50

Foredrag på Brørupegnen

Torsdag den 22. februar 2018

Program

- kl. 10.30 Eurofins Steins Laboratorium, Ladelundvej 85, 6600 Vejen. Vi starter med at spise vores medbragte madpakker, da der ikke er plads i kantinen omkring middagstid - der spiser personalet. Eurofins Steins Laboratoriet er autoriseret til, at udføre analyser indenfor landbrug, mejeri og fødevarer. Drægtighed måles direkte i mælken, forældreskabsbestemmelse, sygdomme, Para TB, mastitis, BVD, IBR, samt salmonella dublin. Gemomisk selektion - scan af dyrets arveanlæg, hjælper derfor yderligere med kvaliteten af råvarer i detailhandlen. www.eurofins.dk
- kl. 13.00 Besøger vi Brørupegnens største minkfarm. Søren Kargo Jensen, Vælding Bjergvej 18, 6650 Brørup. Søren vil vise farmen og dyrene frem, samt fortælle om årets drift på minkfarmen, og driftforholdene for minkfarme under danske forhold med dyrevelfærd m.m. i 2018. OBS - det er februar og vi skal være i åbne stalde - det kan blive koldt.
- kl. 15.00 Kaffe og resten af dagen på Markedsrestaurationen i Brørup, Markedsvej 7, 6650 Brørup. Vi får kaffe og derefter skal vi have et indlæg af erhvervsmanden Peter Gæmelke, Gesten. Peter Gæmelke havde som præsident i Landbrugsraadet succes med at forme og profilere dansk landbrug i en lang årrække. Nu gælder det andre ting som Trygfonden m.m.
- kl. 18.00 Spisning samt en snak om nye tiltag i JIDs Netværk 50.



Tilmelding

senest 9. februar til Erik
Holst på bneh@privat.dk
Tlf. 40 44 11 17 / 74 54 19 01

Pris

kr. 200,- pr. person
for medlemmer

kr. 350,- pr. person
for ikke-medlemmer.

Alsender
jordbrugsteknologen
JID - Sekretariatet
Hvidkærvej 29 · 5250 Odense SV
www.jid.dk

JIDs sekretariat · Hvidkærvej 29 · 5250 Odense SV · 66 17 12 74 · jid@jid.dk

Sekretariatets telefontider · mandag til torsdag kl. 10.00 - 15.00 · fredag kl. 10.00 - 13.00