

JORDBRUGS

TEKNOLOGEN

Fagblad for landbrugsteknikere, jordbrugsteknologer, jordbrugsbachelorere & studerende

35. årgang · # 2 · maj 2017

*Mental robusthed
forebygger stress*

**Borgmesterrefleksioner
fra en landbrugstekniker**

Generalforsamling 2017
**Bag kulisserne
i Legoland**



Plus på alle parametre?

Det ville have været dejligt at kunne svare "ja" – både her og på den veloverståede generalforsamling 2017 i Billund. Men sådan er tilværelsen sjældent og heller ikke for JID og jordbrugsteknologerne. Der er altid plusser og minusser.

Årets lønstatistik viste, at lønudviklingen for jordbrugsteknologerne er gået i stå i forhold til sidste år. I 2015 steg lønnen 1,5 % og i 2016 faldt den med 0,9 %. Vi kunne også konstatere en stor lønforskel mellem kønnene, fx er gennemsnitslønnen i rådgivning for mænd på 37.150 kr. og for kvinder 32.350 kr.

Medlemstallet i JID er stabiliseret. Efter en årrække med et mindre, men vedvarende fald i antallet af medlemmer ser det for nuværende ud til, at det ligger stabilt ved årets begyndelse med 820 A-medlemmer sammenlignet med 809 i januar 2015. En af årsagerne er, at flere af vores ledige dimitterender er kommet i første job.

Antallet af studerende er også forholdsvis stabilt, men med plads til forbedring. De studerende er, hvad man kan kalde det "første led i en fødekæde", som gerne skulle ende med et tilfredst A-medlem.

Kan vi gøre noget ved det? Det skal vi! Vi skal hele tiden lytte og derefter forsøge at justere og forbedre for at være en god forening for medlemmerne. Derfor har vi igangsat en række initiativer:

I maj afholder vi et kursus lønforhandlingskursus for kvinder. Det kan lyde mærkeligt i disse ligestillingsår, men vi har måtte aflyse de sidste kurser

pga. for få tilmeldte, så nu forsøger vi at gå denne vej. Forhåbentlig får det nogle mænd på banen, så vi kan få fyldt de almindelige lønforhandlingskurser igen.

Bestyrelsen besluttede på sit seminar at lave en hvervekampagne rettet mod de studerende: "JID-medlemskab for 1 kr. om dagen". Det nikkede generalforsamlingen "ja" til. For A-medlemmer sænker vi kontingentet en smule, så vi igen kommer under den "magiske grænse", nemlig 4.000 kr. om året.

Vi har ganske vist ikke knækket alle kurverne, men pilen peger svagt opad for JID, og det skal den blive ved med.

Uffe Pilegaard Larsen, formand for JID



FOTO: JONAS AHLSTRØM

Indhold

3 Lidt af hvert

Lars Erik Hornemann er Svendborgs borgmester

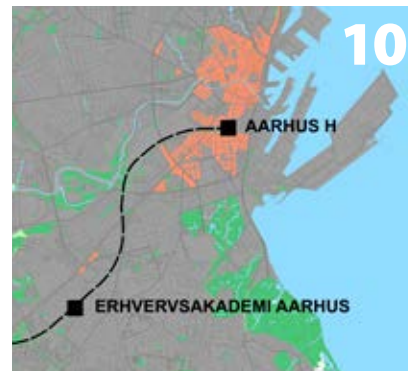
Portræt af en landbrugstekniker i et politisk job.



6 Generalforsamling 2017

8 Mental robusthed - hvad er det egentlig for noget?

Vejlby flytter til Sønderhøj



12 Netværk 50+

Tur til Nordfyn samt Odenseområdet

13 Ny i job

med Flemming Mink

15 Nyt om navne

16 Kursus I at fremme din mentale robusthed



Kvoteg 2-optag på jordbrugs- teknologuddannelsen

Over 200 kvote 2-ansøgere er registreret ved årets ansøgning om optagelse på Jordbrugsteknologuddannelsen. Kvoteg 2-ordningen fungerer således, at ansøgningen om optagelse på den givne videregående uddannelse vurderes ud fra andre parametre end karaktergennemsnittet. Det er hyppigt forekommende blandt optagne jordbrugsteknologer, at de i forvejen har en landbrugs- eller gartnerifaglig uddannelse og har haft arbejde i en periode, før de søgte om optagelse på jordbrugsteknologuddannelsen.

På JT fra Erhvervsakademiet Lillebælt og Erhvervsakademiet Aarhus er der kommet følgende ansøgninger:

Studieretning	EA Lillebælt	EA Aarhus
Planteproduktion	8	17
Miljø og natur	5	20
Økonomi	-	40
Husdyr	7	35



Oregano i koens kost

Oregano skal reducere danske køers bøvser og derved også mindske metangas-udslippet fra vores drøvtyggere. Et fire-årigt forskningsprojekt ved AU Foulum blev sidste år søsat med henblik på undersøgelsen af oreganos høje indhold af æteriske olier og deres gavnlige virkning på den naturlige produktion af metan, der finder sted i vommen på en ko. Dybdegående og over længere tid vil køer, der får oregano blandet i deres kost, observeres, mens mulighederne for at fremelske olierne i dyrkningen af oregano afsøges. Hvilken form den oreganoholdige foder skal antage indgår også i undersøgelsen, for allerede nu anslås det, at mængden af bøvser vil være mulig at nedsætte med næsten 25 procent.

dca.au.dk



SKOV & LANDSKAB

Diplomuddannelse i parkvirksomhed

Fleksibel efteruddannelse til ledende medarbejdere

Tag hele uddannelsen eller enkeltmoduler i det tempo, der passer dig. Du bliver bedre i stand til at

- varetage ledelsesopgaver ved anlæg og drift af grønne områder
- formidle information til medarbejdere og samarbejdspartnere
- planlægge og rådgive om anlæg og drift af grønne områder

og du får styrket og udbygget dit faglige netværk.

Kurser i efteråret 2017

Kursusstart

Strategisk Dialog

12. september

Ledelse, teams, kommunikation og konflikthåndtering

Afgangsmodule

22. august



Kursusindhold, tilmeldingsfrister og deltagerbetaling: Se <http://parkdiplom.science.ku.dk>

Yderligere oplysninger: Lektor Ole Fryd, of@ign.ku.dk, 20984243

KØBENHAVNS UNIVERSITET
INSTITUT FOR GEOVIDENS KAB OG NATURFORVALTNING



Fra traktorsæde til borgmesterstol

Det var under uddannelsen til landbrugstekniker, at Lars Erik Hornemann fik interesse for politik. I dag er han borgmester i Svendborg Kommune.

TEKST OG FOTO: JOURNALIST EIVIND SØNDERBORG JOHANSEN

59-årige Lars Erik Hornemann er borgmester i Svendborg Kommune valgt for Venstre. Han er også uddannet landmand, merkonom i afsætning og landbrugstekniker; det der svarer til jordbrugsteknolog i dag. Som ung meldte sig Lars Erik Hornemann sig ind i den lokale afdeling af Venstres Ungdom, men det var først under uddannelsen til landbrugstekni-

ker, at hans interesse for politik for alvor blev vakt.

Projektopgave blev en politisk øjenåbner

- Vi havde en projektopgave, hvor vi afdækkede de politiske partiers landbrugspolitik og interviewede landmænd og repræsentanter for landbrugsorganisationerne. Det gjorde mig nysgerrig og

var en øjenåbner, der viste, hvor mange forskellige holdninger, der er i politik, men også sammenfald. For eksempel fandt jeg ud af, at Venstre og SF begge er partier, der ønsker decentralisering, siger Lars Erik Hornemann.

Det var landbrugspolitik, som Lars Erik Hornemann i første omgang engagerede sig i. I årene 1993 til 2001 beklædte han flere formandsposter i fynske land-

” **Lars Erik Hornemann er både uddannet landmand og landbrugstekniker. I dag beklæder han posten som borgmester i Svendborg Kommune.**

boforeninger, som også indebar, at han blev medlem af Landbrugsrådet.

- Jeg var til mit sidste møde den 11. september 2001 – dagen for angrebet på World Trade Center - på Axelborg og stoppede som formand for De Fynske Landboforeninger for at blive kommunalpolitiker. Det var i den daværende Gudme Kommune, hvor jeg efter kommunalvalget i 2001 blev borgmester fra 1. januar i 2002, fortæller Lars Erik Hornemann og uddyber:

- Det var et stort spring at gå ind i kommunalpolitik, for jeg skulle ikke længere kun skulle forholde mig til landbrugspolitiske problemstillinger, men til alt hvad der rører sig i en kommune fra skoler til ældrepleje.

Lars Erik Hornemann understreger, at foreningslivet har lært ham meget, som han i dag kan bruge som borgmester og kommunalpolitiker.

- Jeg har, siger han, taget meget erfaring om ledelse, mødekultur og mødedisciplin med mig. Jeg har også lært at give plads til andre holdninger og inddrage dem i stedet for at være for firkantet. Det, tror jeg, giver det bedste grundlag, når der skal træffes politiske beslutninger.

Lars Erik Hornemann har i dag lang erfaring som borgmester. Først fra 2002-2009 i henholdsvis Gudme og Svendborg. Efter en valgperiode fra 2009-2013 med en socialdemokrat på posten som borgmester kunne Lars Erik Hornemann i 2014 igen sætte sig i borgmesterstolen på rådhuset i Svendborg.

Livet er for kort til landspolitik

På spørgsmålet, om Lars Hornemann på noget tidspunkt har overvejet at stille op til Folketinget og gå ind i landspolitik, er hans svar klart:

- Det har jeg aldrig haft ambitioner om. I landspolitik skal man partout være

uenige af taktiske og ideologiske grunde. Det synes jeg, livet er for kort til. Jeg foretrækker at arbejde mere løsningsorienteret, som det er tilfældet i kommunalpolitik, hvor det driften af køkkenerne på plejehjemmene eller omlægningen af et stisystem, alle kender, der er på dagsordenen, siger Lars Erik Hornemann og tilføjer:

- I kommunalpolitik er man tæt på borgerne. Man skal kunne kigge dem i øjnene og forsvare sine beslutninger, når man møder dem på gaden. Min kone vil ikke have mig med ud og handle. Det tager for lang tid, synes hun, for der er altid borgerne, der gerne vil have en snak med mig.

Selv om Lars Erik Hornemann som borgmester i Svendborg Kommune ikke længere har den landbrugspolitiske kasket på og heller ikke længere er gårdejer, følger han stadig udviklingen i landbruget tæt.

- Landbruget har flyttet sig og været lydhør over for de pointer, som blandt andet naturfredningsfolk har. Fx betyder en mere målrettet anvendelse af gødning, at forbruget er reduceret. Jeg er glad for regeringens landbrugspakke, for den har på flere måder rettet op på vilkårene for at drive landbrug, siger venstremanden Lars Erik Hornemann.

Landmandsdrømmen lever

Drømmen om engang igen selv at blive landmand lever stadig.

- Jeg var femte generation på den fæderne gård, som jeg solgte for nogle år siden, fordi ingen af mine børn var interesseret i at føre den videre. Men jeg har en drøm om at få et mindre landbrug, når jeg engang ikke længere er i politik, siger Lars Erik Hornemann.

Kort om Lars Erik Hornemann

Lars Erik Hornemann, er 59 år og har og var første gang borgmester i henholdsvis Gudme og Svendborg Kommune mellem 2002 og 2009 valgt for Venstre. Ved valget i 2013 genvandt han borgmesterposten fra Socialdemokratiet.

Hornemann er uddannet landmand fra Dalum Landbrugsskole, landbrugstekniker fra Nordisk Landboskole og merkonom fra Tietgenskolen i Odense. Han har bl.a. arbejdet som miljøtekniker i Ringe Kommune, været direktør for Ulbølle Korn og Foderstofforretning, men blev i 1992 selvstændig landmand, da han overtog driften af fødegården i Brænderup ved Gudbjerg.

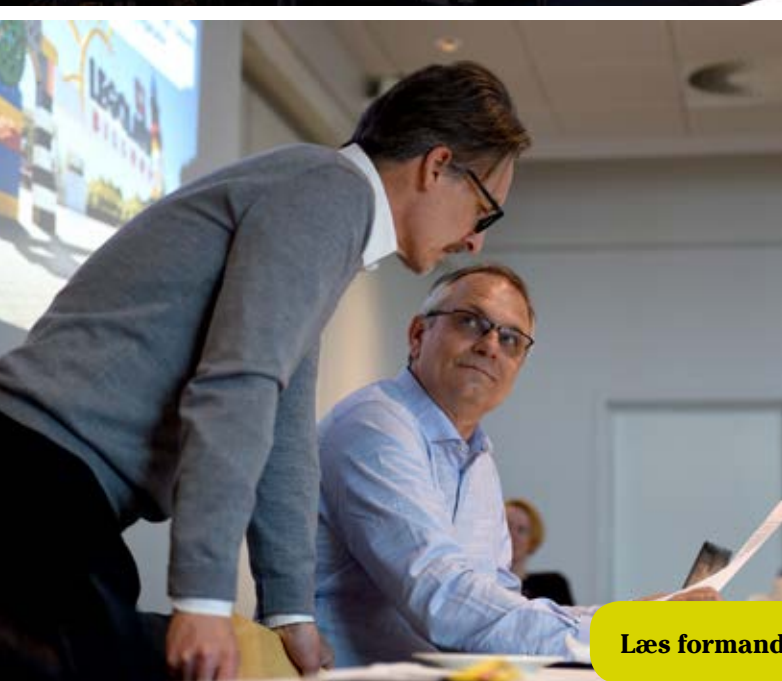
I 1993 blev Lars Erik Hornemann formand for Svendborg og Omegns Landboforening, og sad på posten frem til 2001. Fra 1997 var han tilige formand for De fynske Landboforeninger og dermed medlem af Landbrugsrådet



Lars Erik Hornemann har ingen planer om at komme i Folketinget, for som han udtrykker det: - I landspolitik skal man partout være uenige af ideologiske og taktiske grunde. Det synes jeg, livet er for kort til. Jeg foretrækker at arbejde mere løsningsorienteret, som det er tilfældet i kommunalpolitik.



Generalforsa



D. 30. marts oprandt. En grå torsdag, en dag i Billund - eller med andre ord - dagen for JIDs generalforsamling. Traditionen tro bød dagen på andet end møde, valgtaler, stemmeafgivning og gennemgang af organisationens drift og indsatsområder. En tur bag kulisserne i en park tilhørende et af de største brands i Danmark blev nemlig tilbudt alle fremmødte medlemmer og deres ledsagere. Legoland slog eksklusivt dørene op for JIDs generalforsamling lidt i tre om eftermiddagen, blot to dage før parkens sæson begyndte. 74 mennesker deltes i tre og blev ført gennem Miniland, hvor Legoland i 1968 tog sin begyndelse, til piraternes land, som hurtigt fulgte efter, og videre til Western World, hvor man sier guld i minen og sejler i indianernes kanoer gennem et nordamerikansk landskab befolket af

Læs formandens beretning fra generalforsamlingen på jid.dk



mlingen 2017

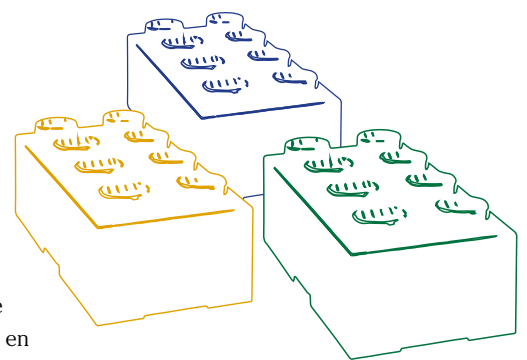
pumaer og klapperslanger i lego. På denne andensidste dag uden for sæson var det imidlertid ingen besøgende. Guldet lå og ventede, ligesom kanoerne stod stille. JID'erne blev guidet igennem det affolkede Legoland, som alligevel stedvist summede af personalets sidste forberedelser af parkens inventar på tærsklen til sæson 2017. Atmosfæren var ikke uden en vis forventning og medarbejderne, der agerede guides, berettede med stolthed om forlystelsernes succes og popularitet hos deres kernegæster: børnene.

Således færdedes altså ikke grupper af børn, men voksne, gennem parken under skarpt opsyn af de fire amerikanske præsidenter på den ny-istandsatte Mount Rushmore. Det ekstraordinære besøg blev også overvåget af den 14 meter høje og stoisk udseende indianerhøvding Sitting Bull, der alene er sat sammen af 1,4 millioner legoklodser. Pingvinerne af kød og blod i Polar Land, som er en del af de nyere tiltag i parken, tog også medlemmerne i øjesyn. Lige så legesyge som pingvinerne var, lige så tamme havde de heldigvis været, da de fragtedes

fra Edinburgh Zoo til Billund på hver deres flysæde, fortalte en guide. Fakta om og en side af Legoland, som ellers

kun er insideren forundt, blev delt hele vejen igennem den halvanden timers lange tur i parken. F.eks. at den mindste lego-model i parken er en due sammensat af bare fire klodser, at der sælges mad af, hvad der svarer til 25.000 svin pr. sæson og at den gamle indianer i Legoredos telt er en ansat på sit 32. år.

JID'erne viste sig også at være helt nyttige i forberedelserne af åbningen som prøve-kørere af den digitalt interaktive forlystelse i Ninjago-verdenen. Med en topscore på 165.000 point i Ninjago gik et medlem til generalforsamling – andre med markant lavere score, men ikke desto mindre rig på oplevelser bag kulisser i Legoland.



Mental robusthed

– hvad er det egentlig for noget?



Robusthed – ordet optræder i mange sammenhænge. Men hvad betyder det egentlig at være mentalt robust og hvorfor giver det mening at træne sin robusthed?

TEKST: BIRTHE K. OLSEN, BOCOACHING.DK

Jobannoncerne efterspørger robuste medarbejdere. Men det er jo ikke meningen, at vi allesammen skal trylles om til et supermenneske i teflondragt med overmenneskelige egenskaber. Vi kan ikke som individer alene knække stresskurven. Det må være et fælles ansvar, fordi stress er en kompleks problemstilling. Og trivsel i arbejdslivet afhænger af et samspil mellem bl.a. rammer, struktur, ledelse og samarbejdskultur.

På mange arbejdspladser er måling af præstation løbende i fokus. Tempoet skal være højt, ligesom effektiviteten er i højsædet.

Den teknologiske udvikling har givet os mulighed for hjemmearbejdsplads og stor fleksibilitet i forhold til hvor og hvornår du er på arbejde. Det gør dagligdagen lettere bl.a. for mange småbørnsfamilier. Det stiller også nogle krav til os selv om at lægge en struktur, så vi ved, hvornår vi er på arbejde og hvornår vi har fri.

Med mobilen indenfor rækkevidde kan du være online hele tiden. Det er smart. Vi har ikke lyst til at gå glip af noget eller at vise manglende parathed. Det er det grænseløse arbejdsliv, og når muligheden er der, så skabes et behov – nogen gange uden at vi helt er bevidste om det.

Hvis vi erkender, at vi også har brug for ro og rum til restitution og fordybelse, så kan vi genskabe en work-life balance, som er ønskværdig og nødvendig. Vi bliver mere opmærksomme på, at vores konstante ønske om tilgængelighed kan tære på os og modarbejde vores trivsel og arbejdsglæde.

Du kan selv gøre noget

Vi er som mennesker robuste væsner, som kan overkomme meget, når det gælder. Vi kan givetvis også blive tyndslidte af langtidsvirkningen af stort ydre pres og så er det, at vi slider på os på en uhensigtsmæssig måde, som på den lange bane kan føre til stressoverbelastning eller i værste fald udbrændthed. Det peger sygdomsstatistikken på.

Vi kan imidlertid selv gøre noget til at blive mere robuste. Mental robusthed er ikke noget, som du enten har eller ikke har. Det er en færdighed, som kan øges med træning. Og det i sig selv er en proaktiv tilgang på samme måde, som vi ved, at vi fremmer vores sundhed ved at dyrke motion og spise en varieret kost i det daglige.

At være mentalt robust handler om at kunne vende tilbage til ligevægt, når en udefrakommende påvirkning prøver at vælte os. Det hjælper os til at passe på os selv og til at håndtere stress. Ikke mindst giver det redskaber til at forholde sig analyserende til udfordringer og modgang uden at blive følelsesmæssigt overmandet så at sige.

Hvordan træner jeg?

Hvad bliver man bedre til, når man arbejder med Mental robusthedstræning:

Træningen styrker vores evne til at analysere problemer og sætte dem i et større perspektiv. Man lærer at integrere metoder til at holde fokus på det, som man rent faktisk kan kontrollere igennem realistisk optimisme. Og ikke mindst bliver man bedre til at fastholde positive følelser og får konkrete redskaber til stresshåndtering.

Forebyggelse betaler sig

Positive følelser er flygtige som sommervindens strejfen på kinden, mens de negative følelser har det med at klæbe sig fast og blive hængende som en burre på tøjet. Derfor giver det mening at træne sig i at være bevidst om det gode, som sker. At registrere, når kunden giver dig et rosende klap på skulderen og når kollegaen fortæller en sjov historie ved formiddagskaffen. Når vi føler os pressede, bliver vores måde at kommunikere på ofte påvirket i en uheldig retning. Man bliver kort for hovedet eller direkte afvisende og måske bliver man også ramt af dårlig samvittighed bagefter overfor den pågældende. I en presset situation kan vi håndtere stress ved hjælp af små men effektive redskaber, som hjælper med til at berolige nervesystemet. Vi finder tilbage til ligevægt og kommer dermed i færre situationer, hvor vi reagerer med at være korte for hovedet eller bide af kollegaen. Samtidig passer vi på os selv.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at der er forskel på forebyggelse og behandling. Mental robusthedstræning er et program, som er skabt til forebyggelse. Hvis man er akut stressramt af lang tids overbelastning, så skal man ikke starte på den forebyggende træning, før man igen har fået energi og overskud tilbage.

Forebyggelse betaler sig; også når det gælder stress.

ET PAR EKSEMPLER PÅ ØVELSER FRA MENTAL ROBUSTHEDS-TRÆNING

At spotte tankefælder, som er automatiske negative tanker, der farver vores oplevelse af situationer og oplevelser.

At identificere aktiviteter/opgaver, som giver dig energi hhv. dræner dig for energi.

At kultivere positive følelser. Notér f.eks. hver aften 3 gode ting, som er sket i løbet af dagen og hvorfor det skete.



TEKST: MARIA EVALD

FOTO: MODEL FOTO, EAAA.

Jordbrugsuddannelser flytter fra Vejlbj til Viby

I 2018 flytter 350 jordbrugsteknologer og professionsbachelorer i jordbrugsvirksomhed fra Vejlbj til Erhvervsakademi Aarhus' hovedsæde i Viby J i et 4.800-kvadratmeter stort, nyt uddannelseshus.

Med flytningen kommer jordbrugsteknologerne tæt på andre faggrupper, fx studerende i innovation og markedsføring.

"Vi glæder os til at kunne tilbyde vores studerende et endnu stærkere, tværfagligt studiemiljø," siger uddannelseschef Lars Villemoes fra Erhvervsakademi Aarhus.

Miljø og markedsføringsuddannelse flytter sammen

I dag er erhvervsakademiets grønne uddannelser placeret i Vejlbj Risskov. Ved at flytte uddannelserne til erhvervsaka-

demiets hovedsæde, bliver de 350 jordbrugsteknologer en daglig del af et stort, tværfagligt studiemiljø.

"Det bliver et stort løft for os. Vi skal bo side om side med 5.000 andre studerende på videregående uddannelser inden for fx byggekoordination, entreprenørskab, multimediedesign og serviceøkonomi, hvilket betyder et endnu mere dynamisk og tværfagligt studiemiljø." Uddannelseschef Lars Villemoes fortsætter:

"Fremtidens landbrugsledere skal være dygtige til andet og mere end at levere gode produktionsresultater og

sorte tal på bundlinjen. De skal kunne indtræde i et erhverv, der kræver, at de også mestrer emner som fx innovation og markedsføring. Så med flytningen til et endnu stærkere, tværfagligt miljø er erhvervsakademiet med til at fremtids-sikre deres jordbrugsuddannelser."

Attraktiv karrierevej

I Aarhus uddannes 70 procent af landets jordbrugsteknologer. Uddannelserne tiltrækker bl.a. gartner, skov- og naturteknikere, anlægsgartnere, landmænd samt studenter og HF'ere, der vil arbejde i den grønne branche.



Fra august 2018 flytter 350 jordbrugsstuderende (270 jordbrugsteknologer og 80 professionsbachelorstuderende i jordbrugsvirksomhed) til et 4.800 kvadratmeter stort, nyt uddannelseshus på Erhvervsakademi Aarhus. Dermed får Danmarks næststørste jordbrugsfaglige miljø selskab af 4.000 andre studerende på 24 forskellige videregående uddannelser. Billederne viser, hvordan det nye uddannelseshus kommer til at se ud. Foto: Modelfoto, EAAA.



Jordbrugsteknologuddannelsen er en toårig videregående uddannelse, hvor man kan læse videre i halvandet år og blive professionsbachelor i jordbrugsvirksomhed. Jordbrugsteknologuddannelsen er en attraktiv vej for faglærte landmænd, der fx ønsker at blive rådgivere, undervisere eller en landbrugslederuddannelse på videregående niveau. I Aarhus uddannes 70 procent af landets jordbrugsteknologer. Læs mere på eaaa.dk/jordbrug

"Vi er en attraktiv karrierevej for fx gartnere og andre faglærte, der på to år kan tage en videregående uddannelse og opnå nye karrieremuligheder i landbrugssektoren og den grønne branche, fx som rådgivere, undervisere eller ledere. Vi arbejder tæt sammen med virksomheder, kommuner og rådgivere og kan derfor tilbyde unikke og opdaterede uddannelser med gode jobmuligheder," forklarer Lars Villemoes.

God beliggenhed

Studiebyen på Sønderhøj i Viby J. er beliggende i nye og nænsomt renoverede bygninger i et tidligere industriområde, hvor bl.a. FDB's margarinefabrik har ligget. Der er gode transportmuligheder til Sønderhøj med nærhed til både cykelstier og motorvej. Den kommende letbanestation Viby J ligger 100 meter fra hovedindgangen til den nye bygning. Der bliver 6 minutters transporttid fra Viby J til Aarhus H med letbanen.

Flere og flere studerende

Jordbrugsuddannelserne på Erhvervsakademi Aarhus har oplevet uafbrudt fremgang de sidste seks år. Pga. de øgede krav til uddannelsesniveaet søger flere og flere mod de højere læreanstalter.

"I dag stilles der større krav til unges uddannelsesniveau. Til langt de fleste job i jordbrugserhvervet kræves det, at man har en teknolog- eller bacheloruuddannelse. Vi ser et stigende antal teknologstuderende, der vælger at tage halvandet år mere på erhvervsakademiet og blive professionsbachelor i jordbrugsvirksomhed. Enkelte af vores studerende fortsætter endda på universitetet og tager en kandidat," fortæller uddannelseschefen.

Generationsskifte bringer teknologer i høj kurs

Beskæftigelsestall fra Erhvervsakademi Aarhus viser, at dimittenderne ofte går direkte ud i job efter endt uddannelse.

Ifølge jordbrugsteknologerne faglige organisation, JID, der organiserer 1200 teknologer i Danmark, har arbejdsløsheden for denne faggruppe ligget stabilt lavt gennem flere år. Men mange teknologer er i disse år på vej på pension og efterlader et behov for nye, udtaler JID-formand Uffe Pilegaard.

Antal ansøgninger i alt til jordbrugsteknologuddannelsen

2014	2015	2016	Udvikl. i % ansøgninger fra 2015-2016	Udvikl. i % ansøgninger fra 2014-2016
194	190	208	9 pct. flere, svarende til 18 flere	7 pct. flere, svarende til 14 flere

Antal optagne i alt på jordbrugsteknologuddannelsen

2014	2015	2016	Udvikl. i % antal optagne fra 2015-2016	Udvikl. i % antal optagne fra 2014-2016
156	142	138	-3 pct., svarende til fire færre	-11 pct., svarende til 18 færre



NETVÆRK 50+

Tur til Nordfyn samt Odenseområdet

Fredag den 25. august 2017

Program

- Kl. 11.00 Besøg hos Danish Agro, Ullerupvej 76, 5485 Skamby, www.danishagro.dk
Præsentation af Danish Agro ind- og udland inkl. film ved adm. direktør for grovvaresektionen Henning Fogh.
Præsentation af Danish Agro Fyn samt rundvisning på virksomheden ved detaildirektør Michael Lorentzen.
Afslutningsvis vil Danish Agro være vært for en let frokost.
- KL.13.45 Besøg hos Allesø Frugt ApS, www.allesoefrugt.dk
Vi starter på virksomhedens afdeling på Krogsbøllevvej 55, 5540 Otterup, hvor vi mødes med virksomhedens indehaver Henning Bech Hansen, som vil orientere os om, hvordan man driver ca. 40 ha med økologisk frugtproduktion. På Krogsbøllevvej skal vi se produktion af blommer. Vi fortsætter til virksomhedens hovedbase Søhusvej 194, 5270 Odense N, hvor vi skal se på æbletræer. Vi går en tur i plantagen. Gangbesværede kan følge efter i bil. Husk at tage fodtøj med, der passer til turen. Vi håber vejret er med os, så vi ikke får brug for regntøj. Efterfølgende skal vi se maskiner

og bygninger, der anvendes i den økologiske frugtproduktion. Vi slutter af med kaffe.

- Kl. 16.15 Besøg på Gartneriet Krebs, Strøbyvej 21, Østrup, 5450 Otterup, www.gartneriet-krebs.dk
Morten Krebs vil vise os rundt i gartneriet samt fortælle os om virksomhedens mange forskellige produktioner alt efter årstid. Der vil være fyldt op med grønne planter, når vi besøger gartneriet.
- Kl. 18.00 Middag hos Fru Nielsen's Køkken, Kvindevadet 9, 5450 Otterup, www.frunielsenskoekken.dk

Tilmelding

senest 5. august til Thomas Nørgaard på norgaards@get2net.dk eller mobil 22 88 67 52

Pris

Pr. person for medlemmer kr. 200,00
og kr. 350,00 for ikke- medlemmer



Navn	Flemming Mink
Alder	45 år
Profession	Landmand og Agro Business Economist
Stilling	Projektleder og logistik ved Miljøservice A/S
Tiltrådt	7. februar 2017

Flemming Mink

Hvad er dine arbejdsopgaver?

Miljøservice er en virksomhed, som hovedsageligt står for at formidle biogødning (slam), mellem rensningsanlæggene og landmændene. Biogødningen skal ende ude hos landmanden på markerne og i den forbindelse er det meningen, at jeg på sigt skal overtage logistikken. Jeg har ansvaret for at kontrollere regningerne fra vognmændene, der kører for os. Derudover skal jeg skrive ansøgninger til kommunerne, så vi kan få tilladelse til opbevaring af biogødningen i de pågældende gylletanke og lagre. I vores program indberetter jeg hvert læs slam således, at der er fuld dokumentation og kontrol med oprindelse og slutdestination for biogødningen. Udfærdigelsen af kontrakter, med indtegning af marker og registrering af mængden af biogødning, som landmændene modtager, er også en opgave, jeg skal varetage. Jeg har også meget kontakt med chaufførerne, der kører biogødningen ud til landmændene, hvordan forholdene er hos den enkelte landmand og gyllebeholder. Vi har også kontakt med landmændene, der ringer og vil tegne kontrakter, eller oplyser, at de klar til at modtage biogødning på en mark, der er farbar.

Hvordan fik du jobbet?

Jeg læste om stillingen på både Jobindeks og på JIDs hjemmeside og så skrev jeg en jobansøgning. Derefter blev jeg kaldt til samtale og så fik jeg tilbudt jobbet. Det var en ganske almindelig ansættelsesprocedure.

Hvordan har din oplæring været?

Min oplæring pågår stadig og jeg synes, at her er et godt grundlag for at få hjælp af mine kollegaer, hvis man er i tvivl om noget. Nogle opgaver kastes jeg direkte ud i at udføre, mens andre opgaver kræver lidt mere intro-

duktion. Men det føles lige så meget, som en oplæring i arbejdspladsens kultur – hvordan man gør her – og socialt med alle de nye kolleger.

Hvilke elementer fra din uddannelse mener du at bruge i dit job?

Et eksempel på et element fra min uddannelse, som jeg bruger i mit job, er det kommunikative. At differentiere mellem kontakten til en landmand, som virksomheden gerne vil have en kontrakt i stand med og kontakten til f.eks. myndigheder for at få miljøtilladelser. Det indebærer skift i sprog og henvendelsesform – den viden drager jeg nytte af.

Derudover er min økonomifaglige viden i spil. Jeg skal have overblik og forståelse for pengestrømmen gennem virksomheden med hensyn til betalinger til og fra rensningsanlæg, landmænd og vognmændene m.m. Min erfaring i anvendelsen af Excel anvender jeg også i stor udstrækning. På det punkt har jeg fået et job, der ligger i forlængelse af min seneste uddannelse til Agro Business Economist. Jeg er imidlertid også uddannet landmand. Det, forestiller jeg mig, vil vise sig befordrende for mit arbejde, da jeg - også gennem 14 år som selvstændig landmand - har en grundlæggende forståelse af primærhvervet.

Hvad har du lavet i dag?

Jeg startede dagen med at lave en opfølgning på en sag, der manglede den rette dokumentation. Derudover har jeg oprettet en ny sag med en landmand, der ønsker biogødning til sine marker. Sidst har jeg udfærdiget en skrivelse til de landmænd, hvis gylletanke vi opbevarer slam i. Det gør jeg med henblik på lejen, vi betaler, der reguleres ved forskellige udregningsmodeller.

Billigt billån - specielt til dig



Billån med
**MEDLEMS-
FORDELE**

Er du medlem af JID - Jordbrugsteknologer i Danmark, kan du nu låne til en ny bil på ekstra gode betingelser. Her er ingen skjulte gebyrer eller ekstraordinære omkostninger - du betaler for oprettelse, og får en lav variabel rente på 2,95 % p.a.

Billån med medlemsfordele - 2.231 kr./md. før skat

- Løbetid: 84 måneder • Udbetaling: 40.000 kr. (20 %)
- Bilens pris: 200.000 kr. • Lånebeløb: 160.000 kr.
- Variabel rente: 2,95 % p.a. • Debitor rente: 2,98 % p.a.
- Samlede låneomkostninger: 27.443 kr. • ÅOP: 4,70 %
- Samlet tilbagebetaling ekskl. udbetaling: 187.443 kr.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. april 2017

Billån med medlemsfordele kræver almindelig kreditgodkendelse. Bilen skal kaskoforsikres. Udgifter til forsikring er ikke medregnet. Renten gælder ved oprettelse af nye billån samt ved overførsel af billån fra andre banker/finansieringsselskaber. Der er 14 dages fortrydelsesret på lånet.

BILLIGT BILLÅN - BEREKN NU

Beregn selv eller søg billån på: lsb.dk/jid

BILLIGT BILLÅN - RING NU

Ring: Ring 3378 1917 hvis du vil tale billån med en personlig rådgiver

Online: Gå på lsb.dk/jid og 'vælg book' møde. Så kontakter vi dig.

jid
www.jid.dk

lån & spar

din personlige bank

Nyt job eller jobskifte

Har du fået nyt job, så ring eller mail til JID og fortæl navn, uddannelseslinje, hvornår du skal tiltræde, stillingsbetegnelse og firma-navn. Vi bringer det gerne. Vi nævner også gerne jubilæer.

Nye medlemmer

Jørgen Erik Hansen	Miljø og natur
Kenneth Henriksen	Landskab og anlæg
Anders Johansen	Landskab og anlæg
Jesper Sode	Landskab og anlæg
Ditte Marie Andersen	Landskab og anlæg
Nanna Reuther	Miljø og natur
Kathrine Laursen	Miljø og natur
Michael Christensen	Miljø og natur
Brit Lysbeck Quarfot	Planteproduktion/Gartneri
Mathilde A. Rasmussen	Miljø og natur
Frederik Jakob Holm	Landbrug/heste
Jan-Flemming Schulz	Miljø og natur

JORDBRUGSTEKNOLOGEN NR. 3

udkommer den 29.09.17 (se deadlines i kolofonen side 2)

Nyansættelser

Mai-Britt Bruun er pr. 1. april ansat som teknisk designer hos CAD Partner i Skanderborg.

Flemming Mink er pr. 7. februar ansat som projektleder hos Miljøservice A/S i Vejen.

Kasper David Kristoffersen er pr. 13. februar ansat som jordbrugsteknolog i Styrelsen for Vand- og Naturforvaltning (SVANA) i Nordjylland.

Dorthe Rasmussen er pr. 1. januar ansat som landbrugsmedhjælper hos Tybjerggaard i Herlufmagle.

Kasper Gade Panduro er pr. 1. marts ansat som rådgiver/konsulent hos SvineRådgivningen I/S i Herning.

Kirstine Victoria Bang Gormsen er pr. 1. januar ansat som sagsbehandler hos Natur-Erhvervsstyrelsen.

Nanna Taudal Nyeng er pr. 1. januar ansat som staldansvarlig på Herning Rideskole.

Misha Elise Mathilde Nielsen er pr. 23. januar ansat som sagsbehandler hos KMC Nordhavn.

Camilla Gejl Berthelsen er pr. 1. januar ansat som inseminør hos Viking Danmark.

Louise Krogbaek er pr. 1. oktober 2016 ansat som miljø-sagsbehandler i Mariagerfjord Kommune.

Pia Tarby er pr. 1. marts ansat som jordbrugsteknolog i Holbæk Kommune

Anita Marlies Hingstman er pr. 1. april ansat som miljørådgiver hos SAGRO/Varde Kommune

Thea Bondegaard Runge er pr. 20. marts ansat som salgsassistent hos Danish Agro Trading A/S

Mærkedage

25 år

Kirstine Gormsen, 6400 Sønderborg	2. juni
Jakob Sage Monrad, 6051 Almind	8. juni
Malene Ottesen 8660 Skanderborg	23. juni
Tiemen Oenema, 8260 Viby J	24. juni
Sabine Christensen, 5260 Odense S	2. juli
Lise Toft Jensen, 6660 Lintrup	15. juli
Marie L. Neimann, 8983 Gjerlev J	9. aug
Kristine L. Jensen, 4200 Slagelse	12. aug
Jens Zebitz Nissen, 8210 Aarhus V	19. aug
Helene Johansen Berg, 8381 Tilst	23. aug
Pernille Pust, 5471 Sønderø	31. aug
André V. Jensen, 5260 Odense S	14. sep
Christian B. Hansen, 8240 Risskov	25. sep

30 år

Morten V. Svarer, 8210 Aarhus V	1. juni
Anders Christiansen, 4180 Sorø	2. juni
Johan H. Kaack, 6300 Gråsten	6. juni
Michael B. Nielsen, 5220 Odense SØ	17. juni
Jacob Andersen, 4951 Nørreballe	18. juni
Maria S. Callesen, 6093 Sjølund	24. juni
Anders R. Christensen, 7800 Skive	24. juni
Anna M. Kristensen, 9560 Hadsund	2. juli
Anders P. Rasmussen, 8240 Risskov	7. juli
Rasmus Pedersen, 6000 Kolding	8. juli
Lise Koldbro Nicolajsen, 8870 Langå	31. juli
Martin N. Kaehne, 8781 Stenderup	11. aug
Henrik K. Johansen, 4684 Holmegaard	16. aug
Charlotte Kjærgaard, 9500 Hobro	25. aug
Allister James Creer, 8260 Viby J	1. sep
Ivan Kubstrup, 7650 Bøvlingbjerg	2. sep

Lisa Hartvig, 4350 Ugerløse	15. sep
Kenneth T. Jensen, 8800 Viborg	19. sep

40 år

Nicolaj Grann, 8000 Aarhus C	25. maj
Kirstine Duus, 3540 Lyng	2. juni
Morten N. Gotthardsen, 5800 Nyborg	13. juni
Lisbeth H. Andersen, 7000 Fredericia	16. juni
Ingemarie C. Jepsen, 6230 Rødekro	23. juni
Hélène M. Löving, 5250 Odense SV	5. juli
Mette Frankel, 4200 Slagelse	5. juli
Trine L. Østergaard, 8643 Ans By	11. juli
Lars Krarup Laursen, 9500 Hobro	22. juli
Mirella Helms, 5771 Stenstrup	2. aug
Christoffer Halling, 8300 Odder	2. aug
Kim Kofoed, 4241 Vemmelev	5. aug
Thomas Jensen, 4684 Holme-Olstrup	9. aug
Gert Johnsen, 6500 Vojens	19. aug
Torben Pedersen, 6200 Aabenraa	22. aug
Jens L. Kristensen, 9800 Hjørring	27. aug
Majbritt Christensen, 5800 Nyborg	29. aug
Katja Laustsen, 2670 Greve	2. sep
Torben Nørremark, 6650 Brørup	6. sep
Jannie H. Pedersen, 4200 Slagelse	12. sep
Dorthe Bundgaard, 5260 Odense S	22. sep

50 år

Lars Clausen, 8660 Skanderborg	28. juni
John S. Pedersen, 5200 Odense V	17. juli
Marianne B. Andersen, 5854 Gislev	29. juli
Niels Chr. H. Graversen, 7500 Holstebro	31. juli
Ole S. Svenning, 5300 Kerteminde	24. aug

Henrik Steen, 7800 Skive	28. aug
Gudrun V. Pedersen, 8464 Galten	14. sep
Allan C. . Carlsen, 4960 Holeby	24. sep

60 år

Ivan Kloster, 8800 Viborg	19. maj
Lars Kjær Jacobsen, 5270 Odense N	8. juni
Troels Nielsen, 4700 Næstved	6. juli
Hans J. Dethlefsen, 6100 Haderslev	23. juli
Sven Iversen, 6740 Bramming	25. juli
Knud S. Hansen, 6752 Glejbjerg	28. juli
Marius P. Christensen, 6870 Ølgod	12. aug
Kaj Refslund, 5853 Ørbæk	3. sep
Ole Kruse, 8832 Skals	5. sep
Claus Larsen, 9500 Hobro	12. sep
Esper Juul Madsen, 5466 Asperup	24. sep

65 år

Henrik Frederiksen, 3920 Julianehåb	30. juni
Lars Jørgen Kongesbak, 7160 Tørring	8. juli

70 år

Poul Vorre, 9510 Arden	15. juli
Niels J. Nagel, 7361 Ejstrupholm	23. aug

75 år

Ernst Nielsen, 8660 Skanderborg	24. juli
Anders Skjøth, 9381 Sulsted	30. aug
Søren Schmidt, 5750 Ringe	13. sep
Steffen Christensen, 8830 Tjele	28. sep



JID afholder kursus i

Mental robusthed

som forebyggelse mod stress

torsdag den 24. august 2017 kl. 10 – 16 på Brogaarden

Emner på kurset er

- 1) Hvad er stress; symptomer og årsager
- 2) Mental robusthed – de 5 vigtigste faktorer som påvirker vores robusthed med fokus på tænkning/problemløsning, relationer og selvregulering.

På kurset bliver du introduceret til øvelser

- som gør dig bedre til at forholde dig analyserende til de udfordringer, som du møder
- som gør dig bedre til at passe på dig selv og bevare overblikket i en presset situation
- som giver dig redskaber til at styrke dine relationer ved hjælp af positiv kommunikation.

Formen vil veksle mellem indlæg fra underviser, egen refleksion og gruppearbejde med konkrete cases.

Underviser er Birthe K. Olsen fra BOcoaching. Birthe har i mange år været økonomikonsulent i bl.a. LRØ og LMO. I dag arbejder hun med at fremme af trivsel og forebyggelse mod stress ved træning af mental robusthed. Birthe tilbyder også stressrådgivning til virksomheder og deres medarbejdere.

Sted

Brogaarden, Abelonelundvej
40, 5500 Middelfart

Pris

Medlemmer: 500 kr.
Ikke-medlemmer: 1500 kr.
Inkl. forplejning

Tilmelding

Sidste tilmeldning d. 20/6 kl. 12.00



SORTERET MAGASINPOST

Alsender
jid
jordbrugsteknologen
JID - Sekretariatet
Hvidkærvej 29 · 5250 Odense SV
www.jid.dk

JIDs sekretariat · Hvidkærvej 29 · 5250 Odense SV · 66 17 12 74 · jid@jid.dk

Sekretariatets telefontider · mandag til torsdag kl. 10.00 - 15.00 · fredag lukket